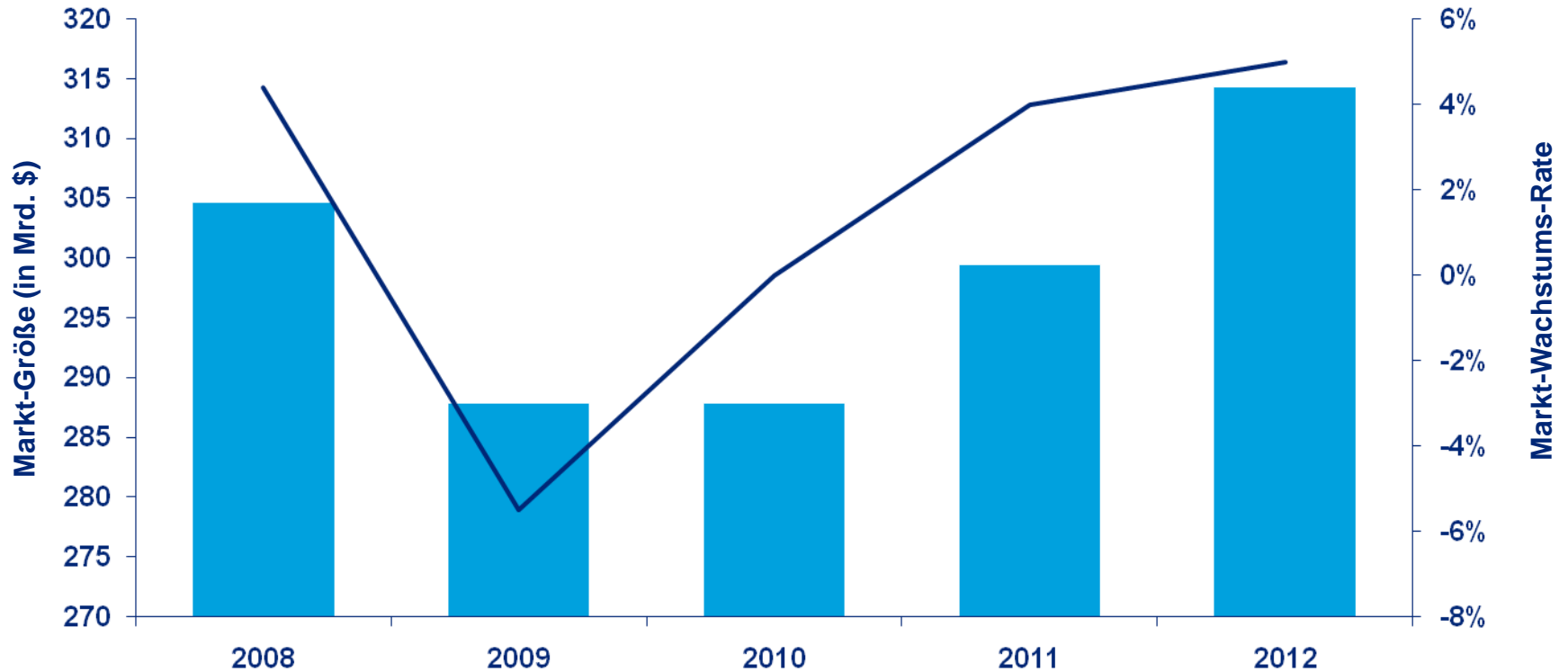


Beratung im Übermorgen

Unverändert –
im Wandel?



Globaler Consulting-Markt: Prognose

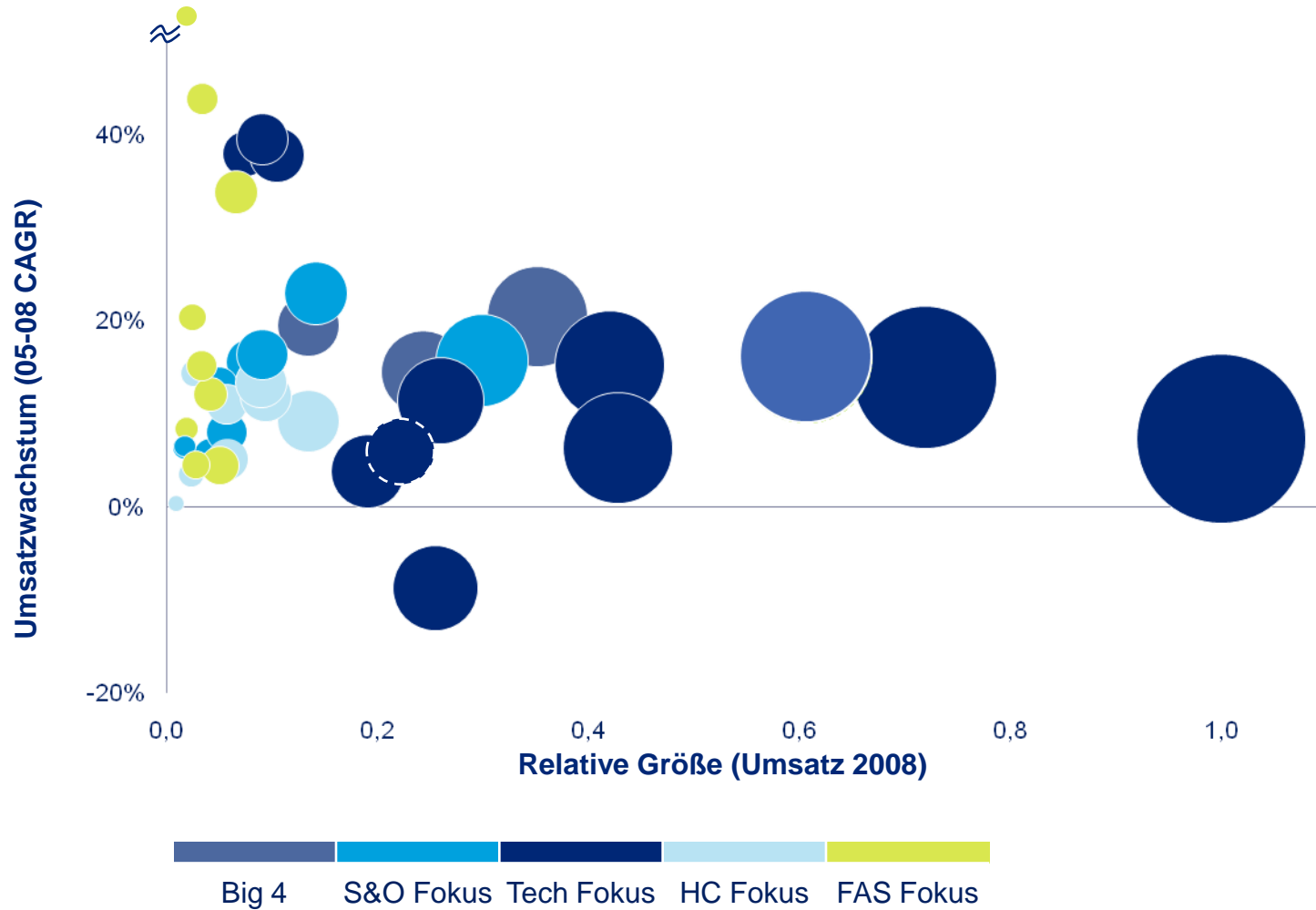


Quelle: Global Consulting Marketplace 2009-2012; Kennedy Consulting Research & Advisory

Kundenbedarfe bestimmen die Beratungsleistungen

- Mehrwert und Innovation als Entscheidungskriterium
- Alternative Preismodelle
- Professionalisierter Einkauf von Beratung

Wachsende Vielfalt und Konkurrenz



Veränderte Erwartungen künftiger Mitarbeiter

1

Schrumpfender Pool an Fachkräften

2

Sich verändernde Familien-Strukturen

3

Wachsende Anzahl von Frauen

4

Sich ändernde Erwartungen von Männern

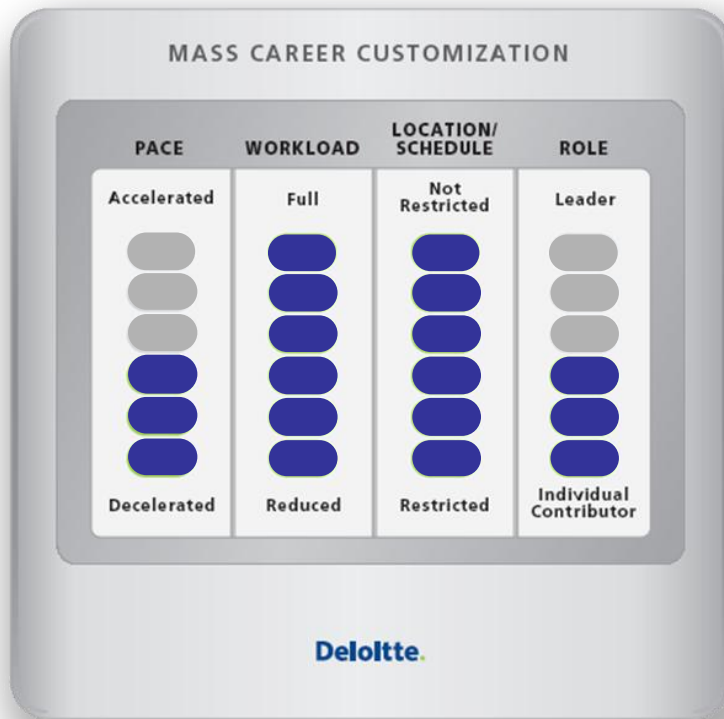
5

Wachsende Ansprüche von Generation X und Y

6

Wachsender Einfluss von Technologie

Von der Karriereleiter zur Karrierematrix



Maßgeschneiderten
Karriereplanung (MCC =
Mass Career Customization)

Geschwindigkeit

Arbeitspensum

Arbeitsort / Arbeitszeiteinteilung

Position

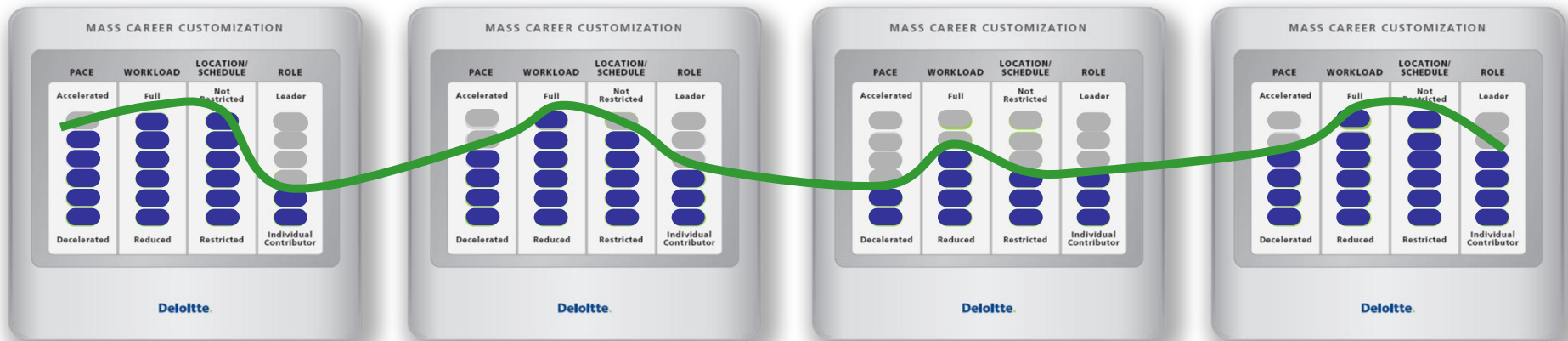
Ein anpassungsfähiges Modell für variable Karrieregeschwindigkeiten und -strukturen

Career Years: 0-3
Phase: Post MBA

Career Years: 4-7
Phase: Changed industries

Career Years: 8-14
Phase: Personal Needs

Career Years: 15+
Phase: Mid-Career



Weiterführende Informationen: www.masscareercustomization.com

Deloitte.

Deloitte bezieht sich auf Deloitte Touche Tohmatsu, einen Verein schweizerischen Rechts, und/oder sein Netzwerk von Mitgliedsunternehmen. Jedes dieser Mitgliedsunternehmen ist rechtlich selbstständig und unabhängig. Eine detaillierte Beschreibung der rechtlichen Struktur von Deloitte Touche Tohmatsu und seiner Mitgliedsunternehmen finden Sie auf www.deloitte.com/de/UeberUns.

© 2010 Deloitte Consulting GmbH

Member of Deloitte Touche Tohmatsu